

TERMES DE REFERENCE

Recrutement d'un consultant pour le renforcement des capacités des équipes de projets du programme FeHoDeCo sur la paix environnementale

1. Contexte et Justification

EIRENE est une organisation non gouvernementale allemande qui met en œuvre dans ses zones d'intervention, un programme du Service Civil pour la Paix (SCP).

Le Service civil pour la paix (SCP) est un programme conjoint de l'État et de la société civile allemande, pour contribuer à la paix dans le monde. Financé par le Ministère Fédéral Allemand de la Coopération économique et du Développement (BMZ), il se veut un instrument pour une contribution à la prévention, la réduction de la violence sous toutes ses formes et à la transformation non-violente de conflits. Il est mis en œuvre par neuf (09) organisations allemandes, dont cinq (05) sont présentes dans les Grands Lacs (EIRENE, PPLM, AGIAMONDO à travers la CEJP, le WFD et GIZ (organisation étatique), qui s'engagent pour un monde juste et pour une paix positive, dans lequel les conflits communautaires peuvent se régler sans violence. Le but du SCP est d'influencer localement, par des moyens non-violents, toute forme et dynamique de conflits en présence, de telle manière que la violence soit prévenue, finie, ou au moins réduite.

Dans ce cadre, le programme "**Les femmes et les hommes, ensemble, se développent dans leurs communautés en prônant la cohésion sociale**" (FeHoDeCo)" est en cours de mise en œuvre, jusqu'en septembre 2028, au Burundi en partenariat avec (i) CHIRO- Burundi, (ii) Maison de la Presse du Burundi-MPB et (iii) Association burundaise des Femmes Journalistes – AFJO, et au Sud Kivu en RDC avec (iv) Femmes Artisanes de la Paix - FAP et (v) Synergies des Médias pour l'Union des Forces-SYMU.

Le programme FeHoDeCo se focalise sur quatre domaines d'impact dont :

1. La participation inclusive des communautés dans la gestion non violente des conflits et la promotion de la cohésion sociale et la bonne gouvernance ;
2. La promotion de la paix environnementale et climatique et le renforcement de la cohésion sociale entre les communautés locales ;
3. La promotion des communautés justes et sûres où les hommes et les femmes respectent l'égalité des genres ;
4. Renforcement des capacités et d'échange entre partenaires au niveau de la région des GL et inter-régions (mis en œuvre par la coordination régionale).

En plus du programme FeHoDeCo, EIRENE aux grands lacs met aussi en œuvre de projets de développement communautaire.

Les études de base du programme FeHoDeCo réalisées montrent que le concept de paix environnementale prôné dans le domaine d'impact 3 reste peu maîtrisé par les communautés cibles et les organisations partenaires. Les interventions environnementales observées se concentrent essentiellement sur les questions d'assainissement, des sensibilisations aux inondations, tandis que les dimensions liées à la prévention des conflits environnementaux, à la gouvernance des ressources naturelles pour la cohésion sociale et les capacités locales d'adaptation aux changements climatiques demeurent insuffisamment comprises et intégrées.

Par ailleurs, les communautés et les structures locales de paix démontrent un intérêt croissant pour les enjeux climatiques et environnementaux mais nécessitent un renforcement de leurs capacités en matière de médiation des conflits liés aux ressources naturelles, de prévention des risques climatiques et de mobilisation communautaire.

Dans ce contexte, EIRENE Grands -Lacs souhaite élargir les compétences des organisations partenaires de mise en œuvre du programme dans ce domaine et sollicite pour cela une expertise technique nationale ou régionale.

2. Objectif

Renforcer les capacités d'une vingtaine d'acteurs et actrices des projets collaboratifs sur les concepts, approches et outils de la paix environnementale afin d'améliorer la prévention des conflits liés aux ressources naturelles, la résilience climatique, la cohésion sociale et la gouvernance environnementale inclusive.

3. Objectifs spécifiques

Le consultant devra :

- ✓ Définir les concepts et Renforcer les connaissances des participants/es sur les liens entre environnement, changement climatique, résilience et adaptation aux changements climatiques, ressources naturelles, conflits et consolidation de la paix ;
- ✓ Clarifier et contextualiser le concept de paix environnementale ;
- ✓ Renforcer les capacités des acteurs/actrices pour une meilleure prise en compte de la thématique de paix environnementale dans la prévention, la gestion non-violente et la médiation des conflits liés aux ressources naturelles ;
- ✓ Développer des approches pédagogiques adaptées aux journalistes, médias, structures locales de paix et leaders communautaires dans une perspective de cohésion sociale
- ✓ Proposer des stratégies de sensibilisation communautaire, de mobilisation citoyenne et de plaidoyer dans cette thématique ;
- ✓ Développer des indicateurs de suivi des changements de comportement, attitudes et pratiques en matière en ce qui concerne la prévention et de gestion de conflits environnementaux ;
- ✓ Promouvoir l'intégration du genre, la participation des jeunes et l'équité dans l'accès aux ressources naturelles.

3. Résultats attendus

À l'issue de la mission :

- Un module de formation sur la paix environnementale est élaboré ;
- Les participants maîtrisent les concepts fondamentaux de changements climatiques et de paix environnementale ;
- Les participants disposent d'outils pratiques pour l'analyse et la prévention des conflits environnementaux ;
- Des mécanismes communautaires de sensibilisation et de plaidoyer sont proposés ;
- Un cadre d'indicateurs de suivi-évaluation est développé.

4. Tâches du consultant

Le consultant retenu sera chargé de :

Phase préparatoire

- Analyser les documents du projet et les études de base ;
- Élaborer une méthodologie commune adaptée de formation ;
- Préparer les supports pédagogiques, modules et outils d'animation.

Phase de formation

Animer la formation portant notamment sur :

- Les Concepts et principes des changements climatiques, risques sécuritaires et la paix environnementale ;
- Les Ressources naturelles et la dynamique des conflits y liée ;
- La Gouvernance environnementale participative;
- La Médiation et transformation des conflits liés aux ressources naturelles et catastrophes ;
- La Cohésion sociale et résilience communautaire face aux effets des changements climatiques ;
- La Communication et la sensibilisation environnementale à travers les médias ;
- L'Inclusion des femmes et des jeunes dans la gouvernance des ressources naturelles ;
- Le Développement d'initiatives locales de paix environnementale.

Phase de capitalisation

- Réaliser une évaluation des acquis ;
- Produire un rapport final assorti de recommandations.

5. Livrables attendus

Le consultant devra fournir à la fin de sa prestation :

1. Un rapport de la formation ;
2. Les modules et supports de formation à remettre aux participants ;
3. Une fiche d'évaluation de la formation, annexée au rapport ;
4. Une proposition d'indicateurs de suivi de la paix environnementale, annexé au rapport.

6. Profil recherché

Le consultant devra justifier de :

Formation

- Master (Bac + 5) ou diplôme équivalent en études environnementales, gestion des ressources naturelles, développement durable, consolidation de la paix, sciences sociales.

Expériences

- Au moins sept (7) années d'expérience dans les domaines de la paix, de l'environnement ou du changement climatique dans un projet de développement ou en tant que consultant.
- Expériences avérées d'au moins cinq (5) années dans la formation des adultes et le renforcement des capacités dans le domaine environnemental.
- Expériences effectives (comme cadre ou formateur) vécues dans la prévention et la médiation des conflits liés à la gestion ressources naturelles dans un contexte de projets de développement ou de gestion de ressources naturelles dans la région des grands Lacs (Burundi et RDC).
- Expériences de travail avec les médias, organisations communautaires ou structures locales de paix : développement, animation de modules, articles, etc

Competences

- Bonnes connaissances du contexte des conflits environnementaux dans les Grands Lacs (notamment du Burundi et/ou au sud Kivu en RDC) ou dans la sous-région ;
- Excellentes capacités de formation de formateurs et d'animation participative;
- Maîtrise des approches de gestion des conflits;
- Bonnes connaissances des questions de gouvernance environnementale;
- Aptitude à développer des outils pédagogiques adaptés aux communautés.

7. Dossier de candidature

7.1. Une offre technique

- a. Une note de deux pages maximum sur la compréhension des terms de reference et la motivation;
- b. Le CV du consultant/consultante (4-5 pages maxi), mettant en évidence les qualifications essentielles et les expériences pertinentes en relation avec le champ couvert par la prestation: formation en changement climatique et/ou paix environnementale
- c. Une note méthodologique précise n'excédant pas 05 pages, décrivant les modules de la formation,

NB: Pour chaque module, le consultant précisera dans son offre: l'objectif pédagogique, le contenu, l'approche et la méthode d'animation, les outils à utiliser, le resultat attendu du module et le temps requis).

- d. Un agenda détaillé du déroulement de l'atelier sur deux jours et demi;
- e. Une/des copie/s de diplôme(s) et des attestations liées à la thématique (des formations dispensées, recues, ...);
- f. Trois (03) references de prestation comparables réalisées pendant les cinq dernières années avec des organisations au niveau national ou régional (thématiques environnement, climat, paix ou gouvernance des ressources naturelles), suivant le tableau ci-dessous:

Tableau de reference des prestations comparables dans les cinq dernières années.

N°	Organisation Commanditaire	Nom du Commanditaire/ formateur	Objet de la prestation	Adresse active (tel et Email),	Période de la consultation
1					
2					
3					

7.2. Une offre financière

Le/la consultant/e présentera pour cette prestation une offre financière sous forme du tableau ci-dessous à compléter:

Tableau: offre financière

N°	Libellé	Unité	Quantité	Coût unitaire	Coût total
1	Honoraire journalier				
2	Frais de rapportage				
3	Frais de communication (Internet, etc.)				
4	Autres frais (à préciser 4a, 4b, etc.)				

NB: Les frais liés à l'organisation de l'atelier (matériels didactiques) et le déplacement de Bujumbura au lieu de l'atelier seront pris en charge par EIRENE GL selon ses procédures. La logistique sera assurée par EIRENE Grands Lacs et son équipe du Bureau de la coordination.

8. Date et délai de remise des offres

L'offre technique (1 seul fichier pdf) et l'offre financière (1 seul fichier Pdf), le tout moins de 10 Mo), tous rédigés en français seront envoyés dans un seul e-mail au plus tard le mercredi 30 septembre 2026 à 12h00, TU+2, heure locale de Bujumbura) à l'adresse suivante : pme-grandslacs@eirene.org et en Copie à suivi.eirenegl@gmail.com et avec la mention en objet : « *Facilitation de l'atelier de formation en paix environnementale* »

NB: Seules les candidatures présélectionnées seront considérées pour la suite du processus de recrutement. EIRENE Grands Lacs se réserve le droit de ne pas donner suite à cet avis de recrutement.

Pour d'éventuelles informations sur EIRENE, veuillez svp consulter le site web <https://www.eirene.org>



 le Coordinateur,
 Représentant Légal.